

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREN, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A.-REN ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A.-REN ALDETIKO LANEKO SEGURTASUNAREN, HIGIENE INDUSTRIALAREN, ERGONOMIA ETA PSIKOSOSIOLOGIA APLIKATUAREN ETA OSASUNAREN ZAINZAREN (GINEKOLOGIA BARNE) ESPEZIALITATEETARAKO KANPOKO PREBENTZIO ZERBITZUA PROZEDURA IREKI BIDEZ KONTRATATZEKO LIZITAZIOA ARAUTUKO DUTEN PRESKRIPZIO TEKNIKOEN AGIRIA.

AURKIBIDEA

- 1. KONTRATUAREN OBJEKTUA**
- 2. ZERBITZUAK EMATEKO EREMUA**
- 3. ZERBITZUEN AZALPENA**
- 4. GIZA BALIABIDEAK ETA BALIABIDE MATERIALAK**
- 5. LANGILEEN EGINKIZUNAK**
- 6. ZERBITZUAK EMATEKO TOKIA ETA ARRETA ORDUAK**
- 7. TXOSTEN ETA AGIRIEN ENTREGA**

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOAREN, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A.-REN ETA SAN TELMO MUSEOA, S.A.-REN ALDETIKO LANeko SEGURtasunAREN, HIGIENE INDUSTRIALAREN, ERGONOMIA ETA PSIKOSozIOLOGIA APLIKATUAREN ETA OSASUNAREN ZAINtzAREN (GINEKOLOGIA BARNE) ESPEZIALITATEETARAKO KANPoko PREBENTZIO ZERBITZUA PROZEDURA IREKI BIDEZ KONTRATATZEKO LIZITAZIOA ARAUTUKO DUTEN PRESKRIPZIO TEKNIKOEN AGIRIA.

1. KONTRATUAREN OBJEKTUA

Lizitazio honen objektua da Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren, Victoria Eugenia Antzokia, S.A.-ren eta San Telmo Museoa, S.A.-ren aldetiko laneko segurtasunaren, higiene industrialaren, ergonomia eta psikosozioLOGIA aplikatuaren eta osasunaren zaintzaren (GINEKOLOGIA barne) espezialitateetarako kanpoko prebentzio zerbitzua emateko enpresen hautaketa, Preskripzio Teknikoen Agiri honetan, Administrazio Klausula Partikularren Agirian eta bere Azalean xedatutakoaren arabera.

Prebentzio zerbitzua emango zaie hurrengo klausulan zerrendatutako zentroetan zerbitzuak ematen dituzten hiru erakunde kontratatzaileetako langileei.

Prebentzio zerbitzua momentu bakoitzean atxikitako zentroetan zerbitzuak ematen dituzten hiru erakunde kontratatzaileetako langile guztiei zabalduko zaie, kontuan hartu gabe gerta litezkeen zentroen behin behineko edo behin betiko itxierak, zentro berrien atxikipenak, eta langileen murrizketa edo areagotzeak kontratuen indarraldian zehar. Kasu hauek ez dute inolako aldaketarik eragingo kontratuen prezioan.

Halaber, laneko segurtasunaren, higiene industrialaren, ergonomiaren eta psikosozioLOGIA aplikatuaren espezialitateetako prebentzio zerbitzuak, Preskripzio Teknikoen Agiri honetako 3.1 klausulan jaso direnak, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A.-ri eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.-ri fakturatuko zaizkie. Aldiz, osasunaren zaintza espezialitateko prebentzio zerbitzuak, Preskripzio Teknikoen Agiri honen 3.2 klausulan jaso direnak, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI fakturatuko zaizkio bakarrik.

Hau da kontratuaren CPV kodea:
71317200-5 Osasun eta segurtasun zerbitzuak.

Azalaren 2. puntuaren arabera, Agiri hauetan ageri diren "DONOSTIA KULTURA" aipamen generiko guztiak honela ulertuko dira:

- DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOARI egindako erreferentzia gisa, hiru erakunde kontratatzaileetako bakoitzarekin (hots, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.) gauzatuko diren kontratuen prestaketarako jarduketei, eskaintza onenaren hautaketari eta kontratuen adjudikazioari dagokienez.
- Hiru erakundeetako edozeini (hots, DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA, VICTORIA EUGENIA ANTZOKIA, S.A. eta SAN TELMO MUSEOA, S.A.) egindako erreferentzia gisa, dagokion kontratuaren gauzatze eta izenpetzeari dagokienez eta kontratuaren egikaritze faseei eta azkentzeari dagokienez ere.

2. ZERBITZUAK EMATEKO EREMUA

Prebentzio zerbitzua emango zaie hiru erakunde kontratatzaileei atxikita dauden zentroetan gaur egun zerbitzuak ematen dituzten langileei.

Prebentzio zerbitzua zabalduko zaie momentu bakoitzean aipatu hiru erakundeetako edozeini atxikitako zentro batean zerbitzuak ematen dituzten langile guztiei, kontuan hartu gabe gerta litezkeen zentroen behin behineko edo behin betiko itxierak, zentro berrien atxikipenak, eta langileen murrizketa edo areagotzeak kontratuen indarraldian zehar.

Hiru erakunde kontratatzaileetako langileen kopurua 280 da.

Hauek dira une honetan erakunde horiei atxikita dauden zentroak:

Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoa:

Alderdi Eder Udal Liburutegia
Fermín Calbetón Haur Liburutegia
Konstituzio Plazako bulegoen eraikina
Casares Kultur Etxea
Aiete Kultur Etxea
Ipuinen Dorrea
Altza Kultur Etxea
Tomasene Kultur Etxea
Larratxo Liburutegia
Egia Kultur Etxea
Ernest Lluch Kultur Etxea
Larrotxene Kultur Etxea
Intxaurren Kultur Etxea
Lugaritz Kultur Etxea
Antiguoko Azoka
Loiola Kultur Etxea
Okendo Kultur Etxea
Igarako biltegiak
Igarako biltegia (Festak)
Pagolako biltegia
Larratxoko biltegia
Zorroagako biltegia
Mateo Errota biltegia
Martuteneko biltegia (Redur)

San Telmo Museoa, S.A.:

San Telmo Museoa
Urgull Mendiko Damen Bateria (Liburutegia)
Urgull Mendiko Bolborategia (Damen Bateriaren hurbilekoa)
Urgull Mendiko De la Mota Gaztelua
Urgull Mendiko Napoleon Bolborategia (kanoien biltegia)
Gobernadorearen Bateria (Natur Txokoa)

Victoria Eugenia Antzokia, S.A.:

Victoria Eugenia Antzokia
Antzoki Zaharra

3. ZERBITZUEN AZALPENA

3.1 Laneko segurtasuna, higiene industrial, ergonomia eta psikosoziala aplikatua espezialitateetako prebentzio zerbitzuak

a) Urteko programa

Prebentzioaren arloko jarduketan URTEKO PROGRAMA prestatzea, erakunde kontratatzaileekin batera egingo dena. Programa hori, lehenengo urtean (2022), aurkeztuko da kontratua adjudikatu eta hilabete baten buruan eta, ondorengo urteetan, urteko lehen 30 egunetan zehar.

Programa honetan adieraziko da jarduketa bakoitzerako aurreikusitako egikaritze epea, bai eta jarduketa gauzatuko duten langileak ere.

URTEKO PROGRAMAREN aldian behingo jarraipena egitea aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

Egin beharreko jarduketak aldatu ahalko dira zerbitzua gauzatu bitartean, zerbitzuaren beharren edo uneko araudiaren arabera.

b) Ordezkaritza organoak

Segurtasun eta Osasun Batzordean parte hartzea eta Batzorde horren aktak prestatzea.

Ikerketa eta aholkularitza konfidentzialeko batzordeetan parte hartzea laneko jazarpen eta sexu jazarpen kasuetan.

c) Lan ikuskapenak

Laneko ikuskapenetan parte hartzea.

d) Prebentzio plana

Prebentzio planaren ezarpenaren jarraipena egitea eta ezarpenean laguntzea.

Laneko arriskuen integrazioaren eraginkortasuna ebaluatzea enpresaren kudeaketa sistema orokorrean, itundutako jardueri dagokienez.

e) Langileen prestakuntza

Langileei zuzendutako laneko arriskuen arloko prestakuntza teoriko eta praktikoa, aurrez aurrekoa eta lineakoa.

Prestakuntza plana. Prestakuntza Plan espezifiko bat prestatzea erakunde kontratatzaileentzat, lanpostu bakoitzaren behar espezifikoak jasoz eta langile bakoitzak duen prestakuntzarekin alderatuz, behar diren ikastaroen diagnostiko bat egin ahal izateko. Prestakuntza plana 4 urteetarako egingo da eta urtez urteko plana ere zehaztu beharko da.

f) Urteko memoria

Gauzatutako jarduketan URTEKO MEMORIA prestatzea. Enpresaren urteko jardueren programan jasotako datu berak izango ditu, baina benetan egin diren jardueren ingurukoak bakarrik (ez aurreikusitako guztien ingurukoak) eta, egokia denean, jarduera horien "egikaritze txostenen" aipamenekin osatuko dira datu horiek.

g) Prebentzioaren kudeaketa integralerako programa

Orientazio moduan, programak ezaugarri hauek izan beharko ditu:

- Plangintza betetzen dela gainbegiratzeko espazio bakarra izatea, ekintza bakoitzaren jatorria edozein izanda ere (arriskuen ebaluazioa, istripua, ikuskapena, etab.).

- Langileen gaikuntzaren monitorizazioa eta kudeaketa langileen prestakuntzari, osasun azterketei, NBEei eta abarri dagokienez.
- Dokumentazioaren kudeaketa bateratua.
- Baimenen kudeaketa hierarkiaren eta egituraren arabera.
- Epeen jarraipena eta aldaketen kontrola.
- Laburbilduz, langintza eta agenda bateratuak eta zentralizatuak.

3.1.1. Prebentzio zerbitzua: espezialitatea: laneko segurtasuna

a) Laneko arriskuen ebaluazioa

Laneko arriskuen hasierako ebaluazioa edo ebaluazio orokorra egitea eta/edo hura eguneratzea.

Arriskuen lehenestea garrantzi mailaren arabera.

Laneko arriskuen prebentziorako legeriaren arabera azterlan espezifikoak.

b) Ekintza zuzentzaileen plangintza

Prebentzio jardueretatik eratorritako ekintza zuzentzaileen plangintza.

Ekintza zuzentzaileen plangintzaren aldi behingo jarraipena aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

c) Larrialdi planak / autobabeserako planak

Larrialdi planak, autobabeserako planak eta ebakuazio planak prestatzea eta/edo eguneratzea. Barne hartuta planoen delineazioa eta eguneraketa, zerbitzu teknikoaren emandako informazioa oinarri hartuta.

Larrialdi eta autobabeserako planak barne izango dituzte eraikinen edukieraren azterketa eta zirkulazio eta ebakuazio bideen seinaleztapena.

Larrialdi planak, autobabeserako planak eta ebakuazio planak ezartzea eta ezagutzera ematea.

Esku hartze taldeen eta gainerako langileen prestakuntza.

Ebakuazio simulazioak egitea.

Erakunde kontratatzaileen eraikin guztien ebakuazio bideen seinaleztapena urtean behin berrikustea.

d) Jarraipena eta balorazioa

Ebaluaziotik eratorritako prebentzio jardueren ezarpenaren jarraipena eta balorazioa egitea.

Planoak eguneratzea.

e) Informazioa eta barne komunikazioa

Arriskuei eta prebentzio neurriei buruzko informazioa:

Lanpostu bakoitzaren arrisku espezifikoak.

Instalazioen arriskuak.

Hirugarrenen jarduerari lotutako arriskuak.

f) Langileen prestakuntza

Langileei zuzendutako laneko arriskuen arloko prestakuntza teoriko eta praktikoa, aurrez aurrekoa eta lineakoa.

g) Segurtasun jarraibideak, prozedurak eta arauak

Segurtasun jarraibideak, prozedurak eta arauak prestatzea eta/edo eguneratzea.

Lan prozedura seguruak prestatzea (altuerako lanak, espazio konfinatuak, makina espezifikoaren erabilera, etab.) izaera generikoarekin edo baldintza zehatzetara aplikatuta.

Segurtasun fitxak prestatzea eta/edo eguneratzea.

Jarduteko protokoloen inguruan kanpoko enpresen aholkularitza eskuratzea. Langile eta lan zehatzen inguruko informazioa, prestakuntza eta kontsultak.

h) Istripu eta gaixotasun profesionalen ikerketa

Baja izan duten eta izan ez duten istripuen eta gaixotasun profesionalen ikerketa.

Lan istripu baten ondoren, lanpostuaren araberako eta egindako jarduera edo lanaren araberako laneko arriskuen ebaluazioa egitea, berrikustea eta/edo eguneratzea.

Jarduera horren garapena arautzen duen prozedura prestatu eta ezartzea.

Istripu tasaren azterketak.

i) Lan baldintzen kontrola eta aldian behingo berrikusketa Ikuskapenak

Lan baldintzen aldian behingo kontrolak egitea. Ikuskapenak.

j) Enpresa jarduerak koordinatzeko programa

Kontratuaren egikaritzeari atxikiko zaio enpresa jarduerak koordinatzeko programa bat, erakunde kontratatzaileen jardueretara egokituko dena.

Programa hori erabiliko da tartean dauden enpresen artean informazioa trukatzeko eta komunikazioa ahalbidetzeko, tartean dauden enpresen artean aldian behingo bilerak antolatzeke, jarraibideak emateko, uneko arriskuen prebentzio neurri espezifikoaren edo jarduteko prozedura edo protokoloen multzoa ezartzeko, lan zentroan egon daitezen tartean dauden enpresetako prebentzio baliabideak, prebentzio jarduerak koordinatzeko pertsona bat edo gehiago izendatzeko, etab.

Orientazio moduan, programak ezaugarri hauek izan beharko ditu:

- Eguneko 24 orduetan eta urteko 365 egunetan, Interneterako konexioa duen edozein tokitatik erabilgarri dagoen tresna.
- Aplikazioan sortutako dokumentazioa edozein momentutan biltegitzeko, gordetzeko eta atzitzeko aukera ematea.
- Lan zentroen enpresa jardueren koordinazioaren lineako jarraipena egitea ahalbidetzea.
- Behar diren dokumentazio eredu guztiak eskaintzea, baina, era berean, lantzen den beste edozein dokumentu mota kudeatzeko aukera ere ematea.
- Iraungitzeaz dauden dokumentuetarako alerta sistema duen agenda.

k) Erosketen kontrola eta ingeniariatza

Lan ekipamendu, material eta abar berriak osasun eta segurtasun irizpideen arabera erosteko prozedura ezartzea.

l) Norbera babesteko ekipamenduak (NBE)

Lanpostuaren arabera NBEen inbentarioa prestatzea eta/edo eguneratzea eta ekipamendu horiek erosteko eta erabiltzeko prozeduretan lankidetzat teknikoak ziurtatzea. Babes kolektiboko ekipamenduen azterketa.

m) Lantaldeen auditoretza

Lantaldeen auditoretza prestatzea 1215/1997 Errege Dekretuak, uztailaren 18koak eta ondorengo aldaketek (edo indarreko araudiak), laneko ekipamenduetan segurtasuneko eta osasuneko gutxieneko xedapenak ezartzen dutenak, xedatutakoaren arabera. Barne du neurri zuzentzaileen proposamena 1215/97 Errege Dekretura egokitzeko. Barne du ekipamendu bakoitzaren betetze maila egiaztatzea eta, egokia denean, lan ekipamenduen egokitzapena eta egokitasuna ziurtatzea 1215/1997 Errege Dekretuan xedatutakoaren arabera.

Egin beharreko jarduketak aldatu ahalko dira zerbitzua gauzatu bitartean, zerbitzuaren beharren edo uneko araudiaren arabera.

3.1.2. Prebentzio zerbitzua: espezialitatea: higiene industrial

a) Arrisku higienikoen ebaluazioa

Osasunerako arrisku higienikoen ebaluazio kualitatiboa: agente kimiko/fisiko arriskutsuen identifikazioa horien ebaluazio espezifikoak egiteko.

Agente kimikoen ebaluazio espezifikoak.

Agente fisikoen ebaluazio espezifikoak.

Zarata, argiztapen, bibrazio, estres termiko eta abarren inguruko azterketa espezifikoak.

b) Ekintza zuzentzaileen programazioa higiene industrialaren arloan

Prebentzio jardueretatik eratorritako ekintza zuzentzaileen plangintza egitea eta helburu horretarako aholkularitza jasotzea.

Ekintza zuzentzaileen plangintzaren aldian behingo jarraipena aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

c) Jarraipena eta balorazioa

Ebaluaziotik eratorritako prebentzio jardueren ezarpenaren jarraipena eta balorazioa egitea.

d) Arriskuen inguruko informazioa

Produktu kimiko bakoitzaren arrisku fitxa prestatzea.

e) Langileen prestakuntza

Arrisku higienikoen aurreko prestakuntza eta informazioa.

f) Segurtasun jarraibideak, prozedurak eta arauak

Arrisku higienikoak dituzten lan kritikoak egiteko prebentzio jarraibideak eta arauak prestatzea.

g) Istripu eta gaixotasun profesionalen ikerketa

Baja izan duten eta izan ez duten higiene industrialarekin lotutako istripuen/gorabeheren eta gaixotasun profesionalen ikerketa.

h) Aldian behingo kontrola

Jarraipena egiteko aldian behingo ebaluazio higienikoak.

Egin beharreko jarduketak aldatu ahalko dira zerbitzua gauzatu bitartean, zerbitzuaren beharren edo uneko araudiaren arabera.

3.1.3. Prebentzio zerbitzua: espezialitatea: ergonomia

a) Arrisku ergonomikoen ebaluazioa

Arrisku ergonomikoen hasierako ebaluazio kualitatiboa: elementu arriskutsuen identifikazioa horien ebaluazio espezifikoak egiteko.

Arrisku ergonomiko espezifikoaren ebaluazio ergonomikoa: karga fisikoa, ingurune baldintzak, pantailak (PVD), etab.

b) Ekintza zuzentzaileen programazioa ergonomiaren arloan

Prebentzio jardueretatik eratorritako ekintza zuzentzaileen plangintza egitea eta helburu horretarako aholkularitza jasotzea.

Ekintza zuzentzaileen plangintzaren aldian behingo jarraipena aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

c) Jarraipena eta balorazioa

Ebaluaziotik eratorritako prebentzio jardueren ezarpenaren jarraipena eta balorazioa egitea.

d) Informazioa eta barne komunikazioa

Ergonomiaren inguruko informazioa.

e) Langileen prestakuntza

Ergonomiaren arloko prestakuntza.

f) Istripu eta gaixotasun profesionalen ikerketa

Baja izan duten eta izan ez duten ergonomiarekin eta psikosoziologia aplikatuarekin lotutako istripuen/gorabeheren eta gaixotasun profesionalen ikerketa.

Egin beharreko jarduketak aldatu ahalko dira zerbitzua gauzatu bitartean, zerbitzuaren beharren edo uneko araudiaren arabera.

3.1.4. Prebentzio zerbitzua: espezialitatea: psikosoziologia aplikatua

a) Arrisku psikosozialen ebaluazioa

Arrisku psikosozialen ebaluazioaren berrikusketa.

b) Ekintza zuzentzaileen programazioa psikosoziologia aplikatuaren arloan

Prebentzio jardueretatik eratorritako ekintza zuzentzaileen plangintza egitea eta helburu horretarako aholkularitza jasotzea.

Ekintza zuzentzaileen plangintzaren aldian behingo jarraipena aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

c) Jarraipena eta balorazioa

Ebaluaziotik eratorritako prebentzio jardueren ezarpenaren jarraipena eta balorazioa egitea.

d) Informazioa eta barne komunikazioa

Psikosoziologia aplikatuari buruzko informazioa

e) Langileen prestakuntza

Arrisku psikosozialen arloko prestakuntza eta urteko prestakuntza plana prestatzea.

Enpresak jatorri psikosozialeko gatazketan bitartekari gisa jarduteko izendatu dituen pertsonen zuzendutako prestakuntza espezifiko ematea.

Jatorri psikosozialeko gatazken inguruko langile guztiei zuzendutako prestakuntza espezifiko ematea.

f) Istripu eta gaixotasun profesionalen ikerketa

Baja izan duten eta izan ez duten psikosoziologia aplikatuarekin lotutako istripuen/gorabeheren eta gaixotasun profesionalen ikerketa.

g) Jatorri psikosozialeko gatazkak eta arazoak

Jatorri psikosozialeko gatazka eta arazoetan esku hartzea, gatazkaren zergatiak diagnostikatuz, kanpoko bitartekaritza jarduerak eskainiz, etab.

Gatazkak konpontzeko sistema baten diseinua.

Banakako psikoterapiak egitea erakunde kontratatzaileekin adosten diren kasuetan.

Egin beharreko jarduketak aldatu ahalko dira zerbitzua gauzatu bitartean, zerbitzuaren beharren edo uneko araudiaren arabera.

3.2. Osasunaren zaintzaren espezialitateko prebentzio zerbitzua

a) Osasunaren zaintzarako proiektua

Osasunaren zaintzarako proiektua prestatzea, Osasun Ministerioak eta autonomia erkidegoek ezarritako protokolo espezifikoak jasoko dituen, lanpostu bakoitzera egokituak.

Arrisku ebaluazioen eta informazio gehigarriaren analisisa eta azterketa, eta lanpostuen lan-osasun ebaluazio espezifikoak egitea osasun langile eskudunek lan zentroak bisitatu ondoren.

Haurdun dauden langileei, adingabeei eta abarri eragin diezaieketen arriskuak aztertzea.

Azterketa epidemiologikoak eta morbiditate azterketak.

Urteko programa.

b) Urteko programa

Osasunaren zaintzarako jardueren URTEKO PROGRAMA prestatzea, erakunde kontratatzaileekin batera egingo dena. Programa hori, lehenengo urtean (2022), aurkeztuko da kontratua adjudikatu eta hilabete baten buruan eta, ondorengo urteetan, urteko lehen 30 egunetan zehar.

Programa honetan adieraziko da jarduketa bakoitzerako aurreikusitako egikaritze epea, bai eta jarduketa gauzatuko duten langileak ere.

URTEKO PROGRAMAREN aldian behingo jarraipena egitea aurreikusitako epeak betetzen direla egiaztatzeko.

c) Prestakuntza, informazioa eta dokumentazioa

Laneko medikuntza/lehen sorospinak arloko langileen prestakuntza eta informazio beharren plana.

Langileei zuzendutako prestakuntza/informazioa laneko medikuntzaren arloan.

Neurri gomendatuen txostena behar duten langileei.

d) Arrisku ebaluazioak

Arrisku ebaluazioen eta informazio gehigarriaren analisisa eta azterketa, eta lanpostuen lan-osasun ebaluazio espezifikoak egitea osasun langile eskudunek lan zentroak bisitatu ondoren.

Derrigorrezko osasun azterketa behar duten lanpostuak zehaztea. Protokoloa.

e) Haurdun dauden langileak, adingabeak, etab.

Haurdun dauden edo duela gutxi erditu duten langileei, adingabeei eta arrisku jakinen aurrean bereziki sentikorrek diren langileei eragin diezaieketen arriskuen azterketa eta balorazioa, eta prebentzio neurri egokien proposamena.

f) Azterketa epidemiologikoak eta morbilidad azterketak

Sexuaren arabera bereizitako azterketa epidemiologikoak eta morbilidad azterketak egitea.

g) Osasun azterketak

Osasun azterketek barne izango dute laneko osasun txostena.

Nolanahi ere, osasun azterketek lanpostu bakoitzari dagozkion protokolo mediko espezifikoak errespetatu beharko dituzte. Honen ildotik, gutxi gorabeherako urteko protokolo medikoen orientaziorako laburpena eskaintzen da:

Kargak maneiatzeari	Bistaratzeko pantailak	Jarrera bortxatuak	Presioagati ko neuropatia k	Zarata	Altuerak o lana	Kimikoa k eta biologik oak	Gidatze a
100	150	120	110	30	25	5	10

Horrez gain, 10 bularraldeko erradiografia egiten dira dagoeneko desagerrarazi diren arriskuak zituzten lanpostuetarako (amiantoarekiko aurreko esposizioa).

Azterketa motak:

- **Osasun azterketa osoa:**

- **Aldian behingoak.** Urtero eskainiko zaizkie langile guztiei.

Borondatezkoak izango dira, kasu hauetan izan ezik:

- lan baldintzek langileen osasunean duten efektua ebaluatzeko azterketa ezinbestekoa denean; edo
- langilearen osasun egoera langilearentzat, beste langile batzuentzat edo enpresarekin lotura duten bestelako pertsonentzat arriskua izan daitekeen egiaztatzeko; edo
- arrisku espezifikoaren babesaren eta bereziki arriskutsuak diren jardueren inguruko legezko xedapen batek hala ezartzen duenean. Esaterako: zarata, amiantoa, etab.

Odol analisiak hilabete bateko epean egin beharko dira, erakunde kontratatzaileek dagokien idatzizko eskaera egiten dutenetik zenbatzen hasita.

Osasun azterketa osoetako gainerako probak gehienez ere bi hilabeteko epean egin beharko dira, odol analisiak egiten direnetik hasita.

Halaber, mota honetako azterketak egingo dira kasu hauetan:

- **Kontratazio berriko langileak lanean hasten direnean.** Lanpostu bakoitzari aplikatu beharreko protokolo mediko espezifikoaren arabera egingo dira.
- **Lanpostuetako lanak eta/edo arriskuak nabarmen aldatzen direnean.** Lanpostu bakoitzari aplikatu beharreko protokolo mediko espezifikoaren arabera egingo dira.
- **Lanera itzultzean** osasun arrazoiengatik luzaroan lan egin gabe egon ondoren, osasun arazoaren jatorri profesional posibleak ezagutzeko helburuarekin eta langileak babesteko ekintza egokia gomendatzeko helburuarekin. Lanpostu bakoitzari aplikatu beharreko protokolo mediko espezifikoaren arabera egingo dira.

Helburu hauetarako, adjudikaziodunak 48 orduko epea izango du, erakunde kontratatzaileek eskatzen duten momentutik aurrera, pertsona hauei osasun azterketa egiteko.

Azterketa mota honek, lanpostu bakoitzari dagokion protokolo medikoa kaltetu gabe, proba hauek izango ditu barne gutxienez:

- ANAMNESIA: Familia aurrekariak eta aurrekari pertsonalak: txertoak, seroterapia, aurrekari alergikoak, sexu transmisiozko gaixotasunak, izandako gaixotasunak eta datak, ebakuntza kirurgikoak eta lan-osasun aurrekariak.
 - OHITURAK: Tabakismoa, etilismoa, ariketa fisikoa, sendagaiak, elikadura.
 - IKUSKAPEN OROKORRA: Biotipoa, altuera, pisua, GMI.
 - APARATUEN MIAKETA: Organismoaren sistema guztiak: burua, lepoa, birrikak eta bihotza, abdomena, urogenitala, sistema muskuloeskeletikoa, larruazala eta fanerak, nerbio sistema.
 - IKUSMEN ZOLITASUNAREN KONTROLA
 - AUDIOMETRIA: Otoskopia
 - ESPIROMETRIA BASALA
 - ELEKTROKARDIOGRAMA BASALA
 - ODOL ANALISIARIK: Hemograma osoa, VSG, biokimika: glukosa, kreatinina, az. urikoa, kolesterolak guztira, DL-kolesterolak, triglizeridoak, GOT, GPT, GGT, fosfatasa alkalinoa, bilirrubina guztira, burdina.
 - PSA zehaztea: 45 urtetik gorako gizonezkoetan.
 - GERNU ANALISIARIK: Sedimentua eta ezohikoak.
- **Analisirik gabeko osasun azterketa:** honelako osasun azterketak egingo dira kontratazio berriko langileak lanean hasten direnean, baldin eta kontratuaren iraupena astebetetik beherakoa bada eta, lanpostuaren ezaugarri espezifikoak direla eta, analisiak barne dituen osasun azterketa bat egitea beharrezkoa ez bada.

Azterketa hauek 48 orduren buruan egingo dira gehienez, erakunde kontratatzaileek abisua ematen dutenetik. Lanpostu bakoitzari aplikatu beharreko protokolo mediko espezifikoaren arabera egingo dira.

Azterketa mota honek, lanpostu bakoitzari dagokion protokolo medikoa kaltetu gabe, proba hauek izango ditu barne gutxienez:

- ANAMNESIA: Familia aurrekariak eta aurrekari pertsonalak: txertoak, seroterapia, aurrekari alergikoak, sexu transmisiozko gaixotasunak, izandako gaixotasunak eta datak, ebakuntza kirurgikoak eta lan-osasun aurrekariak.
- OHITURAK: Tabakismoa, etilismoa, ariketa fisikoa, sendagaiak, elikadura.
- IKUSKAPEN OROKORRA: Biotipoa, altuera, pisua, GMI.
- APARATUEN MIAKETA: Organismoaren sistema guztiak: burua, lepoa, birrikak eta bihotza, abdomena, urogenitala, sistema muskuloesketikoa, larruazala eta fanerak, nerbio sistema.
- IKUSMEN ZOLITASUNAREN KONTROLA
- AUDIOMETRIA: Otoskopia
- ESPIROMETRIA BASALA
- ELEKTROKARDIOGRAMA BASALA

h) Gaitasun kalifikazioa

Langileek euren lanpostuari lotutako lanak egiteko duten gaitasunaren kalifikazioa.

i) Osasun txostenak

Osasun txostenak egin eta erregistratzea (konfidentzialtasun zorrotza). Osasun azterketan zehar egindako proba eta praktika medikoen multzoa oinarri hartuta egindakoak. Langile bakoitzari zuzendutako informazio dokumentua da, pertsonala eta konfidentziala.

j) Urteko memoria

Prebentzio zerbitzuaren osasun jardueren inguruko URTEKO MEMORIA prestatzea.

k) Ordezkaritza organoak

Osasun eta Segurtasun Batzordeko bileretan parte hartzea, 31/1995 Legeak, azaroaren 8koak, Lan Arriskuen Prebentzioari buruzkoak, xedatutakoaren arabera.

l) Lan ikuskapenak

Laneko ikuskapenetan parte hartzea.

m) Azterketa ginekologikoa

Kontsulta ginekologikoa eta zitologia.

Proba gehigarri hauek egin ahalko dira, medikuak egokitzen jotzen badu: ekografia ginekologikoa, aldebiko mamografia, baginako ekografia eta bularreko ekografia.

Urteko memoria: urtean zehar egindako proben laburpena.

4. GIZA BALIABIDEAK ETA BALIABIDE MATERIALAK

Adjudikaziodunak kontratua egikaritzeko esleituko ditu prebentzio jarduerak egiteko behar diren giza baliabide eta baliabide material guztiak, langileen, beren ordezkarien eta ordezkaritza organo espezializatuen osasuna eta segurtasuna behar bezala babesteko helburuarekin. Baliabide horien artean egongo dira, gutxienez, honakoak:

- Giza baliabideak
 - **Koordinatzaile tekniko** bat, baldintza hauek betetzen dituenak:
 - Esperientzia frogatua, gutxienez 7 urtekoa, kontratuaren objektuaren antzeko izaera duten zerbitzu kontratuen koordinazio eta gainbegiratze lanetan.
 - Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
 - **Laneko segurtasuna, higiene industrial eta ergonomia espezialitateetako laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikari** bat, baldintza hauek betetzen dituenak:
 - Esperientzia frogatua, gutxienez 5 urtekoa, espezialitate hauetan.
 - Titulazioa: gutxienez, Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikariaren titulua izan beharko du.
 - Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
 - **Psikosoziologia aplikatua espezialitateko laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikari** bat, baldintza hauek betetzen dituenak:
 - 5 urteko esperientzia frogatua gatazka psikosozialen alorrean.
 - Titulazioa: gutxienez, Psikologia gradua izan beharko du.
 - Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
 - **Osasunaren zaintza espezialitateko laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikari (medikua)** bat, baldintza hauek betetzen dituenak:
 - Esperientzia frogatua, gutxienez 5 urtekoa, espezialitate honetan.

- Titulazioa: gutxienez, Medikuntza gradua izan beharko du, Laneko Medikuntza espezialitatearekin.
- Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
- **Enpresa OLT/EUD** bat, baldintza hauek betetzen dituen:
- Esperientzia frogatua, gutxienez 5 urtekoa, arlo honetan.
- Titulazioa: gutxienez, Erizaintza gradua izan beharko du.
- Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
- **Ginekologo** bat, baldintza hauek betetzen dituen:
- Esperientzia frogatua, gutxienez 5 urtekoa, espezialitate honetan.
- Titulazioa: gutxienez, Medikuntza gradua izan beharko du, Ginekologia espezialitatearekin.
- Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
- **Ginekologiako OLT/EUD** bat, baldintza hauek betetzen dituen:
- Esperientzia frogatua, gutxienez 5 urtekoa, arlo honetan.
- Titulazioa: gutxienez, Erizaintza gradua izan beharko du.
- Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.
- **Administrari** bat.
- Esperientzia frogatua, gutxienez 3 urtekoa.
- Hizkuntzak: pertsona honek zerbitzua Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan emateko gaitasuna izango du. Ondore horretarako, B2 mailako ezaguera egiaztagarria edo baliokidea izan beharko du gaztelaniaz eta euskaraz. Erakunde kontratatzaileek hizkuntza hauen ezaguera maila egiaztatu ahalko dute elkarriketa baten bidez.

Adjudikaziodunak ezingo ditu kontratua egikaritzeko izendatutako langileak aldatu edo ordezkatu erakunde kontratatzailearen oniritzirik gabe. Langile bat ordezkatzeko duen pertsonak eskatzen diren betekizun teknikoak bete beharko ditu.

Erakunde kontratatzaileak eskatu ahalko du adjudikaziodunak eskura jarritako giza baliabideen aldaketa, baliabide horiek kontratuko zerbitzua modu egokian ematen ez dutela uste badu.

- **Baliabide materialak**

Adjudikaziodunak baliabide material egokiekin hornituko ditu bere langileak, beren jarduera profesionala baldintza onenetan gara dezaten.

39/1997 Errege Dekretuak, urtarilaren 17koak, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duenak, xedatutakoaren arabera, jarduera nagusia garatzeko behar diren ohiko proba, neurketa, analisi eta ebaluazioetarako erabiltzen diren gailuen, ekipamenduen eta tresnen multzoa adjudikazioduna den prebentzio zerbitzuak jarriko ditu eta kontratua amaitzean eramango ditu.

Ekipamendu, gailu eta neurketa tresnen zerrenda egokia izango da kontratatutako jarduerak guztiak garatu ahal izateko.

Lizitatzailleek, kontratuaren egikaritze helburuetarako, gutxienez ere jarraian adierazitako baliabide materialak esleitu beharko dituzte:

- Eremu elektromagnetikoen neurgailua; soinu eta bibrazioen aztergailua; sonometroa; luxometroa; zarata dosimetroa; gas neurgailu konbinatua; airearen tenperatura, hezetasun eta abiadura neurgailua.
- Kontratuari atxikitako laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariek ordenagailu pertsonala izango dute beren lanerako erakunde kontratatzaileen instalazioetan.
- Enpresa jarduerak koordinatzeko programa.
- Prebentzioaren kudeaketa integralerako programa.
- Urteko 365 egunetan eta eguneko 24 orduetan erabilgarri dagoen telefono mugikorra.

5. LANGILEEN EGINKIZUNAK

Adjudikaziodunak kontratua egikaritzeko atxikiko dituen langileen eginkizunak hauek izango dira.

- **Koordinatzaile teknikoak** izango da kontratuaren garapenean zehar agertzen diren gorabeheren komunikazio, koordinazio eta ebazpenaren arduraduna eta solaskidea, eta kontratuaren objektua osatzen duten prestazio guztien jarduketak koordinatzeaz arduratuko da ere.

Bilerak antolatuko dira erakunde kontratatzaileen eta koordinatzaile teknikoaren artean, egingo diren jarduketak antolatzeko helburuarekin, gutxienez lau hilabeteetan behin.

- **Laneko segurtasuna, higiene industrial eta ergonomia espezialitateetako laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariak** gauzatuko ditu Agiri honen 3.1

klausulan adierazitako espezifikazioak eta baldintzak betetzeko behar diren eginkizun eta lan guztiak.

Pertsona horrek Osasun eta Segurtasun Batzordeko bileretan parte hartuko du, bai eta erakunde kontratatzaileek jakinarazten dizkioten gainerako lan bileretan ere.

- **Psikosoziologia aplikatua espezialitateko laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikaria** izango da kontratuaren indarraldian zehar ager daitezkeen jatorri psikosozialeko gatazka eta arazoetarako bitartekaritzaren arduraduna, arazoaren arrazoiak diagnostikatuz, horiek konpontzeko sistema bat diseinatuz, kanpoko bitartekaritza jarduera eskainiz, etab.

Halaber, pertsona horrek, laneko segurtasuna, higiene industrial eta ergonomia espezialitateetako laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariarekin batera gauzatuko ditu Agiri honen 3.1 klausulan adierazitako espezifikazioak eta baldintzak betetzeko behar diren eginkizun eta lan guztiak.

Pertsona honek, erakunde kontratatzaileek hala eskatzen diotenean, Osasun eta Segurtasun Batzordeko bileretan parte hartuko du, bai eta jakinarazten dizkioten gainerako lan bileretan ere. Gainera, ikerketa eta aholkularitza konfidentzialeko batzordeetan parte hartuko du laneko jazarpen eta sexu jazarpen kasuetan.

- **Osasunaren zaintzaren espezialitateko laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariak (medikua)** enpresako OLT/EUDarekin batera gauzatuko ditu Agiri honetako 3.2 klausulan adierazitako espezifikazioek eta betekizunek barne dituzten eginkizun eta lan guztiak, klausula horren p) atalean aurreikusitako azterketa ginekologikoak izan ezik. Pertsona hori arduratuko da osasunaren zaintza eta kontrolerako eginkizunak, osasun azterketak eta abar gauzatzeaz, enpresako OLT/EUDaren laguntzarekin.

Halaber, pertsona honek, erakunde kontratatzaileek hala eskatzen diotenean, Osasun eta Segurtasun Batzordeko bileretan parte hartuko du, bai eta erakunde kontratatzaileek jakinarazten dizkioten gainerako lan bileretan ere.

- **Enpresako OLT/EUDak**, osasunaren zaintzaren espezialitateko laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariarekin (medikua) batera, gauzatuko ditu Agiri honetako 3.2 klausulan adierazitako espezifikazioek eta betekizunek barne dituzten eginkizun eta lan guztiak, klausula horren p) atalean aurreikusitako azterketa ginekologikoak izan ezik.
- **Ginekologoak** gauzatuko ditu, ginekologiako OLT/EUDarekin batera, Agiri honetako 3.2 klausulako p) atalean adierazitako espezifikazioen eta betekizunek barne dituzten eginkizun eta lan guztiak. Pertsona hau arduratuko da azterketa ginekologikoak egiteaz, ginekologiako OLT/EUDaren laguntzarekin.
- **Ginekologiako OLT/EUDak** gauzatuko ditu, ginekologoarekin batera, Agiri honetako 3.2 klausulako p) atalean adierazitako espezifikazioen eta betekizunek barne dituzten eginkizun eta lan guztiak.
- **Administrariak** gauzatuko ditu kontratuko kudeaketa administratiboko eginkizunak, osasunaren zaintzarako hitzorduen koordinazioa eta erakunde kontratatzaileko langileen arreta.

Erakunde kontratatzaileetako langileen osasunaren zaintzarako behar diren proba guztiak, hala nola odol analisiak, audiometria probak, etab., indarrean dagoen legeriak eskatzen dituen gaitasun teknikoak, prestakuntza eta trebetasuna dituzten osasun arloko langileek gauzatuko dituzte.

6. ZERBITZUAK EMATEKO TOKIA ETA ARRETA ORDUAK

Kontratuaren adjudikaziodunak lan arloko agintaritzak baimendutako instalazioak izan beharko ditu erakunde kontratatzaileetako langileek behar dituzten osasun azterketak egiteko, osasunaren zaintzari dagokion diziplina teknikoan garatzen den prebentzio jardueraren esparru barruan.

Odol ateratzeak egingo dira agintaritza eskudunak baimendutako espazioetan eta adierazitako baldintzetan.

Berrikusketak eta probak egiteko behar den denbora gehiegi luzatu ez dadin erakunde kontratatzaileetako langileen desplazamendu arrazoiak direla eta, horrek dakartzan lan jardunaldiaren eta gizarteari ematen zaion zerbitzu publikoaren gaineko eraginekin, instalazio hauek DONOSTIA KULTURAREN egoitzaatik 10 km-ra egongo dira gehienez eta Donostiako udalerrri barruan.

Halaber, **laneko segurtasuna, higiene industrial eta ergonomia espezialitateetako laneko arriskuak prebenitzeko goi teknikariaren** jarduera garatuko da, erakunde kontratatzaile guztien kasuan, pertsona honen bulegoaren eta DONOSTIA KULTURAREN instalazioen artean. Instalazio horietan egon beharko du, gutxienez, astean bi egunetan, bost orduz egun batean eta lau orduz bestean, guztira, erakunde kontratatzaile guztientzat. Kontratua hasi aurretik erakunde kontratatzailearekin adostuko dira nahitaezko presentzia izango duten asteko egunak eta orduak, zerbitzuaren beharren arabera aldatu ahalko direnak. Erakunde kontratatzaileen zentroetan derrigorrezko presentzia eskatzen den bi egun horiez gain, edonolako kontsultak egiteko beharrezkoa balitz, pertsona hau eskuragarri egon beharko da telefono bidezko kontsultetarako jarraian adierazitako orduetan zehar.

Oro har, agirietan definitutako lanpostu guztien arreta orduak izango dira 9:00etatik 14:00etara eta 15:00etatik 18:00etara.

Koordinatzailearen kasuan, arreta orokorrerako ordutegi horretaz gain, premiazko egoeretan, koordinatzaileak kontratuaren egikaritzeari atxikitako telefono mugikor bat izan beharko du urteko 365 egunetan eta eguneko 24 orduetan zehar.

Osasun azterketak eta azterketa ginekologikoak 9:00etatik 14:00etara egingo dira.

7. TXOSTEN/AGIRIEN ENTREGA

Kanpoko prebentzio zerbitzuak garatzen duen prebentzio jardueratik eratorritako txostenak (eta, bereziki, arrisku ebaluazioak, ekintza zuzentzaileak, larrialdi plana, autobabeserako planak, prebentzio plana, etab.) paperezko euskarrian entregatuko zaizkie, bi aletan, DONOSTIA KULTURAKO Zerbitzu Zentralei, bai eta fitxategi informatikoetan ere. Fitxategi horiek manipulatu/editatzeko modukoak izango dira, beraz, PDF formatuan entregatzeaz gain, AutoCAD, Access, Word, Excel motako formatuetan ere entregatu beharko dira, gehienez ere hilabete bateko epe barruan kontratistak zentroa bisitatu zuenetik.

Istripuen (arinak, larriak zein oso larriak) ikerketari buruzko jarduketak txostenak edo premiazkotasuna dela eta hala eskatzen duten txostenak gehienez ere 5 eguneko epe barruan entregatuko zaizkie erakunde kontratatzaileei.

Erakunde kontratatzaileei entregatzen zaizkien agiri guztiak sinatuta egongo dira. PDF formatuan aurkezten diren agiriak ere digitalki sinatuta egongo dira.

Adjudikaziodunak erakunde kontratatzaile bakoitzaren giza baliabideen departamentuari jakinaraziko dio, gehienez ere 24 orduren buruan osasun azterketa egin zenetik, langileen gaitasun kalifikazioa.

Kontratua edo dagokion luzapen bakoitza amaitzean, adjudikaziodunak txosten xehatu bat helaraziko die erakunde kontratatzaileei langileei egindako osasun azterketekin, langile bakoitzari egindako probak zehaztuz.

Jarraian zerrendatutako dokumentuak euskaraz eta gaztelaniaz entregatu beharko dira:

- Larrialdi planak.
- Autobabeserako planak.
- Arrisku ebaluazioak.
- Prebentzio planak.

Dokumentuen itzulpena itundutako orduetatik kanpo egingo da. Ez dira onartuko behar bezala sinatuta ez dauden txostenak.

Donostian, 2022ko otsailaren 14ean

JOSE JAIME
OTAMENDI
MUÑAGORRI -
15986694S

Digitalki sinatuta
norengandik: JOSE JAIME
OTAMENDI MUÑAGORRI -
15986694S
Data: 2022.02.16 16:09:29
+01'00'

Jaime Otamendi Muñagorri jauna
Donostia Kultura EEPko Zuzendari kudeatzailea